

Congrès national pour la gestion de la santé en entreprise 2016

Culture d'entreprise et gestion de la santé – Comment les entreprises réussissent à se positionner à long terme

Mercredi 24 août 2016 | Université Irchel, Zurich

Partenaires du congrès

suva

Mehr als eine Versicherung
Mieux qu'une assurance
Più che un'assicurazione



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DEFR
Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

CULTURE D'ENTREPRISE ET GESTION DE LA SANTÉ – COMMENT LES ENTREPRISES RÉUSSISSENT À SE POSITIONNER À LONG TERME

Dans la course à la main d'œuvre et aux prestataires, la culture d'entreprise et la gestion de la santé jouent un rôle prédominant. Le développement actif de la culture d'entreprise a une influence sur la culture de la santé. Le fait que l'estime et la participation soient vécues au sein d'une entreprise participe de la culture de cette entreprise et constitue ainsi un volet majeur de la gestion de la santé. Comment font les entreprises pour instaurer un environnement motivant qui pousse les collaborateurs à se surpasser? En plus d'avoir un impact sur la culture d'entreprise, les approches innovantes telles que la «gestion d'entreprise démocratique» n'influencent-elles pas également la gestion de la santé? Comment la gestion de la santé s'intègre-t-elle dans la culture d'entreprise? Le congrès se penchera sur ces questions et proposera un éclairage à la fois théorique et pratique.

PUBLIC CIBLE

- Cadres et spécialistes des ressources humaines
- Personnes chargées de la santé dans les entreprises
- Spécialistes de la sécurité au travail et de la protection de la santé
- Prestataires de conseils et d'instruments pour la promotion de la santé
- Représentant-e-s d'institutions publiques
- Responsables des milieux politiques, économiques et des administrations

LE CONGRÈS PROPOSE

- des approches novatrices en termes de culture d'entreprise et de gestion de la santé
- une analyse approfondie de la culture d'entreprise de plusieurs sociétés suisses
- de précieuses suggestions pour son propre travail

PROGRAMME

08.15

Réception/Enregistrement

Café de bienvenue dans le Lichthof de l'Université Irchel, Zurich

09.00

Séance plénière



Bienvenue (d)

Thomas Mattig, Dr en droit, directeur, Promotion Santé Suisse, Berne

09.10

Introduction par l'animatrice du congrès

Maria Victoria Haas, animatrice à la Radiotelevision Svizra Rumantscha RtR, Coire

09.15

Vers une culture de la santé: composantes et ancrage (d)



Norbert Thom, Prof. ém., ancien directeur de l'Institut d'organisation et de personnel (IOP) de l'Université de Berne

09.45

«Ma TRISA» ou comment la culture d'entreprise peut avoir un impact sur le taux d'absentéisme (d)



Lucien Baumgaertner, directeur des ressources humaines, TRISA AG, Triengen

10.15

Le bonheur au travail? Avant tout donner du sens, du plaisir et de la fierté à chaque fonctionnaire! (f)



Véronique Lagrange, directrice Mobilité, Service public fédéral Mobilité et Transports, Bruxelles/Belgique

10.45

Pause

11.15

Be healthy! Pourquoi notre système de gestion ne peut pas guérir? (d)



Michael Sonntag, Dr méd., médecin FMH spécialisé en psychiatrie et psychothérapie, Sonntag Consulting, Berne

11.45

Job crafting: le travail est-il meilleur et plus sain lorsque nous l'organisons nous-mêmes? (d)



Gudela Grote, Prof. Dr, professeur en psychologie du travail et de l'organisation, département Management, technologie et économie de l'EPF de Zurich

12.15

Buffet dans le Lichthof et transfert dans les diverses salles de colloques

13.30

Colloques

14.30

Pause et transfert dans les diverses salles de colloques

15.00

Colloques

16.00

Pause et transfert

16.30

Séance plénière



Une culture d'entreprise favorable à la santé: entre optimisation et renouvellement (d)

Georg Bauer, PD Dr, responsable de service, Institut d'épidémiologie, de biostatistique et de prévention, Université de Zurich

16.50

Remerciements et perspectives (d)



Roberto Dotti, Dr méd., FMH chirurgie orthopédique, directeur d'Agence Suva Bellinzona

17.00

Fin du congrès

COLLOQUES

La qualité du contenu des exemples pratiques présentés par les entreprises n'a pas été vérifiée par les organisateurs. Aucune responsabilité n'est assumée par les organisateurs pour le contenu.

A l'exception des deux colloques d'approfondissement, les colloques auront lieu à deux reprises. La première présentation à 13h30 et la deuxième à 15h00. Le colloque d'approfondissement n° 1 n'aura lieu qu'à 13h30 et le colloque d'approfondissement n° 2 uniquement à 15h00. Les colloques d'approfondissement sont traduits simultanément.

Les colloques en langue française sont indiqués en **orange**.

Vous trouverez d'autres informations sur les objectifs et les contenus des colloques sur le site Web du congrès:

www.promotionsante.ch/congres-gse

Au congrès, aucune documentation sur les colloques ne sera remise. Directement après le congrès, tous/toutes les participant-e-s pourront télécharger d'autres documents et toutes les interventions, présentations PowerPoint et tous les résumés des colloques disponibles sur le site Internet www.promotion-sante.ch/congres-gse.



Le logiciel d'entreprise à haute capacité de mise à jour

Étude Trovarit 2014/2015. l'ERP dans la pratique

- OpaccERP*
- OpaccEnterpriseShop*
- OpaccEnterpriseCRM*
- OpaccOXAS*

Extended Enterprise Software

Architecture orientée services | Basé sur le web | Cloud ready | Capacité de mise à jour | Évolutif | Conception suisse

Une nouvelle forme de collaboration numérique entre collaborateurs, entreprises et systèmes
www.opacc.ch

COLLOQUES D'APPROFONDISSEMENT SUR LA CONFÉRENCE PRINCIPALE

Colloque d'approfondissement n° 1 (d)

13h30 dans la salle plénière (avec traduction simultanée)

Job crafting: le travail est-il meilleur et plus sain lorsque nous l'organisons nous-mêmes?

Gudela Grote, Prof. Dr, professeur en psychologie du travail et de l'organisation, département Management, technologie et économie de l'EPF de Zurich

Colloque d'approfondissement n° 2 (d)

15h00 dans la salle plénière (avec traduction simultanée)

Be healthy! Pourquoi notre système de gestion ne peut pas guérir?

Michael Sonntag, Dr méd., médecin FMH spécialisé en psychiatrie et psychothérapie, Sonntag Consulting, Berne

COLLOQUES

Symposium Nr. 3 (d)

Eine wertschätzende und gesunde Unternehmenskultur ist Basis für ein erfolgreiches BGM – Erfahrungen eines KMU

Daniel Obrist, CFO, Kuhn Rikon AG, Rikon ZH

Symposium Nr. 4 (d)

Innerbetriebliche Burnout-Prävention: die Relevanz von Führungsstil und individuellen Persönlichkeitsfaktoren

Hildburg Porschke, Dr. med., stv. Medizinische Direktorin,

Oberwaid AG – Kurhotel & Privatklinik, St. Gallen

Doris Straus, Medizinische Direktorin, Oberwaid AG –

Kurhotel & Privatklinik, St. Gallen

Symposium Nr. 5 (d)

Ergon Informatik – Kultur der Transparenz und Mitbestimmung

Gabriela Keller, dipl. Informatikingenieurin ETH, Mitglied der Geschäftsleitung, Ergon Informatik AG, Zürich

Annette Kielholz, lic. phil., Leitung Kommunikation, Ergon

Informatik AG, Zürich

Symposium Nr. 6 (d)

Praxisbeispiel «Integrales Gesundheitsmanagement für eine gesunde Unternehmenskultur»

Roland Reilly, Abteilungsleiter Betriebliches Gesundheitsmanagement, SWICA Krankenversicherung AG, Winterthur

Symposium Nr. 7 (d)

Tiefbauamt Stadt Luzern – «zäme gsond onderwägs» /

Gewinner des Grand Prix Suisse des AEPS 2016

Eveline Bucheli, Leiterin Fachstelle Gesundheitsmanagement,
Stadt Luzern

Bernhard Jurt, stv. Leiter Tiefbauamt, Stadt Luzern

Olivier Girard, Präsident von citizen@work, Institut universitaire
romand de Santé au Travail IST, Epalinges-Lausanne

Colloque n° 8 (f)

**Je fume, je dors mal ...! Importance de la culture d'entreprise
dans les problématiques de santé des employés**

Thierry Chollet, directeur, Fondation Les Oliviers,
Le Mont-sur-Lausanne

Symposium Nr. 9 (d)

Praxisbeispiel: Mitarbeitendenzufriedenheit im Dialog

Regina Gripenberg, Bereichsleiterin Interne Dienste,
Mitglied der Geschäftsleitung, Opacc Software AG, Kriens

Walter Dettling, Partner, erweiterte Geschäftsleitung,
Opacc Software AG, Kriens

Symposium Nr. 10 (d)

Mit Organisationsentwicklung zur Arbeitssicherheitskultur

Remo Kury, Sustainability & Security, ABB Schweiz, Baden

Symposium Nr. 11 (d)

Dank Friendly Work Space zufriedener? Gesünder? Motivierter?

Marco Beutler, Leiter Personal Gesamtbank, Zürcher
Kantonalbank, Zürich

Ann Kathrin Greutmann, Diversity und Gesundheit,
Zürcher Kantonalbank, Zürich

Symposium Nr. 12 (d)

**Konflikteskalation – vorbeugen und handeln! Workshop mit
Fokus auf hilfreiche Tools**

Judith Wissmann Lukesch, Rechtsanwältin, lic. iur., Ausbilderin
SVEB, Gründungsmitglied/Projektleitung Arbeitundkonflikt.ch,
Schöfflisdorf/Zürich

Bettina Kurz, Organisationsberatung SAAP/bso, integress partners,
Gründungsmitglied/Projektleitung Arbeitundkonflikt.ch, Zürich

Symposium Nr. 13 / Colloque n° 13 (1×d / 1×f)

**Gestion de la santé dans les organisations d'experts: défis
spécifiques à l'exemple de la santé publique**

Dominik Egloff, lic. phil., MBA, psychologue du travail, partenaire
et conseiller en organisation, iafoB – Institut für Arbeitsforschung
und Organisationsberatung, Zurich

Yvonne Bogenstätter, Dr, psychologue du travail, propriétaire,
AOB Conseil en psychologie du travail et des organisations, Berne

Symposium Nr. 14 (d)

Segen oder Fluch? Braucht es BGM noch in einer selbstregulierenden Unternehmenskultur?

Michael Rothmund, CEO, Process Partner AG, St. Gallen

José Luis Rey, Head of Consulting / Member of the Board, Process Partner AG, St. Gallen

Symposium Nr. 15 (d)

Gesundheitskultur und Employer Branding – Positionieren Sie sich!

Michael Gabathuler, Projektleiter Kommunikation Betriebliches Gesundheitsmanagement, Gesundheitsförderung Schweiz, Bern

Miriam Rauber, Projektleiterin Kommunikation Betriebliches Gesundheitsmanagement, Gesundheitsförderung Schweiz, Bern

Symposium Nr. 16 (d)

In 10 Jahren von 0 auf 100 oder: Echte Veränderungen brauchen Zeit! Erfahrungen auf dem Weg zum Label.

Rita Buchli, Arbeits- und Organisationspsychologin / Teamleiterin BGM, Visana Services AG, Bern

Marcel Kutter, Leiter Human Resources, Visana Services AG, Bern

Bruno Widmer, Leiter Leistungszentrum Taggeld, Visana Services AG, Bern

Symposium Nr. 17 / Colloque n° 17 (1×d / 1×f)

Entre autonomie renforcée et stress technologique – les défis de l'ère numérique

Barbara Josef, co-fondatrice, 5to9 AG, Brütten

Caroline Rogge, directrice des ressources humaines, Microsoft Suisse, Wallisellen

Symposium Nr. 18 (d)

Klein aber fein – BGM am Beispiel des kleinsten Spitals im Kanton Zürich

Nadja Lindenmann, Dr. med., Chefärztin Medizin Spital Affoltern

Liliane Bürge, Leiterin Personalabteilung Spital Affoltern

Symposium Nr. 19 (d)

Balance im Beruf und Privatleben als Unternehmenswert – Erfahrungen und Wege im Pflegebereich

Sandra Rudolph, Qualitäts-, Umwelt- und Gesundheitsbeauftragte, Pflegezentrum Käferberg Stadt Zürich

Matthias Lux, Leiter Pflegedienst, Pflegezentrum Käferberg Stadt Zürich

Symposium Nr. 20 / Colloque n° 20 (1×d / 1×f)

La campagne «10 pas pour la santé psychique» à l'exemple de Swiss et d'Iradis

Annette Hitz, responsable de projets, Réseau Santé Psychique Suisse, Berne

Marie-France Fournier, responsable d'Iradis, Office AI Valais
Michael Uebersax, Senior Manager Health Case Management, Swiss International Air Lines Ltd., Zurich

Symposium Nr. 21 (d)

Move, Speed and Inspiration im Workspace der Mobiliar Versicherung

Annina Coradi, Dr., Projektleiterin Workspace Solutions, Witzig The Office Company AG, Zürich

Claudia Giorgetti Del Monte, Leiterin Organisations- und Kulturentwicklung, Schweizerische Mobiliar Versicherungsgesellschaft, Bern

Symposium Nr. 22 (d)

Dynamik und Konstanz: 90 Jahre Gesundheit in der Migros – Rahmen und Machbarkeit unseres nachhaltigen BGM

Marijana Pfeiffer, Dr., Senior Risk Consultant HRRM, Kessler Consulting AG, Zürich

Daniela Egg Erzinger, lic. phil., HR-Projektleiterin, HR-Management Migros-Gruppe, Zürich

Simone Piller, lic. phil., Projektleiterin Gesundheit, HR-Management Migros-Gruppe, Zürich

Symposium Nr. 23 (d)

Mit wertschätzender Unternehmenskultur die strategische Bedrohung durch Fachkräftemangel überwinden

Samuel Rom, Dr. phil., CEO, Schützen Rheinfelden AG, Rheinfelden

Symposium Nr. 24 (d)

Leistungskultur & Wohlbefinden am Arbeitsplatz – es beginnt bei der Führung

Christine Novakovic, Leiterin Corporate & Institutional Clients und Investment Bank Schweiz, UBS, Zürich

Symposium Nr. 25 (d)

Mit Wirkungsüberprüfungen von BGM-Projekten langfristig erfolgreich sein – ein Beispiel aus der Praxis von PostFinance AG

Kathrin Krause, Dr., Projektleiterin Wirkungsmanagement, Gesundheitsförderung Schweiz, Bern

Karin Albisser, Verantwortliche BGM, PostFinance AG, Bern

Colloque n° 26 (f)

Quelle forme de gestion de santé d'entreprise pour quelle culture d'entreprise. Récit de 2 exemples

Annick Rieker, directrice, PMSE SA, Le Lignon

Marie-Thérèse Giorgio, médecin du travail FMH, The global Fund et Givaudan, Le Lignon

Symposium Nr. 27 / Colloque n° 27 (1×d / 1×f)

Du sondage S-Tool à l'intégration organisationnelle de la santé en entreprise, l'exemple du Centre de formation professionnelle spécialisée Le Repuis

Michel Bräuchi, directeur adjoint, Le Repuis, Grandson

Ariane de Rham, responsable RH, Le Repuis, Grandson

Patrik Hunziker, directeur Suisse romande, Institut de médecine du travail, ifa, Pampigny

Symposium Nr. 28 (d)

Wandel der Unternehmenskultur durch Teamentwicklung: Erfahrung & Evaluationsergebnisse aus einem Pilotbetrieb

Georg Bauer, PD Dr., Abteilungsleiter, Institut für Epidemiologie, Biostatistik und Prävention, Universität Zürich

Désirée Füllemann, Dr., Projektleiterin, Institut für Epidemiologie, Biostatistik und Prävention, Universität Zürich

Symposium Nr. 29 (d)

Unternehmenskultur in Zeiten des demografischen Wandels – mit Praxisbericht der VBZ

Noémi Swoboda, Projektleiterin Beratungen, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Gesundheitsförderung Schweiz, Bern

Heinz Hof, Leiter Gesundheitsmanagement, Verkehrsbetriebe Zürich

Symposium Nr. 30 / Colloque n° 30 (1×d / 1×f)

Nous sommes tous responsables de la santé

Yvonne Filli, Head Competence Center Health Services, Credit Suisse AG, Zurich

OFFRES DIVERSES

Stands d'information

Pendant le congrès, vous avez la possibilité de visiter les stands d'information des organisations partenaires. Vous trouverez également un stand commun avec de la documentation sur le thème du congrès. Vous pouvez par ailleurs déposer sur cette table votre propre matériel d'information.

Blue Cocktail Bar

Pendant les pauses, le Blue Cocktail Bar vous fera découvrir des sensations gustatives alternatives grâce à ses délicieuses boissons sans alcool. Le Blue Cocktail Bar est une offre de la Croix-Bleue (www.bluecocktailbar.ch) et sera sponsorisé cette année par La Poste Suisse.

Détente / massage mobile

Offert par le team de Balance@Work – «Chairmassage: parce que je le vaux bien!»: www.chairmassage.ch

INFORMATIONS PRATIQUES

Lieu

Université Irchel, Winterthurerstrasse 190, 8057 Zurich

Langues

Exposés et discussions en séance plénière: en français ou en allemand, avec traduction simultanée. Les colloques ont lieu dans la langue de leur description, sans traduction simultanée, à l'exception des colloques d'approfondissement n° 1 et n° 2.

Inscription

Inscription en ligne: <http://bgm2016.meister-concept.ch>

Délai d'inscription: **14 août 2016**

Vous recevrez une confirmation de votre inscription, accompagnée de la facture. Avant le congrès vous ne recevrez plus de confirmation d'inscription ou autres informations. Le nombre de participants est limité. Les inscriptions seront prises en considération dans leur ordre d'arrivée.

Attestation de participation

Une attestation de participation vous sera remise sur place en même temps que la documentation du congrès lors de votre inscription.

Frais d'inscription

CHF 375.– y compris le repas de midi, les rafraîchissements et le dossier du congrès.

Annulation

En cas d'annulation

- à partir du mercredi 20 juillet 2016, 50 % des frais d'inscription restent dus.
- à partir du lundi 15 août 2016, 100 % des frais d'inscription restent dus.

L'inscription peut être transférée en tout temps et sans frais à une autre personne.

Modifications du programme

Nous nous réservons la possibilité de modifier le programme. Les frais d'inscription ne seront remboursés qu'en cas d'annulation du congrès. Aucune autre prétention ne sera prise en compte.

Documents du congrès

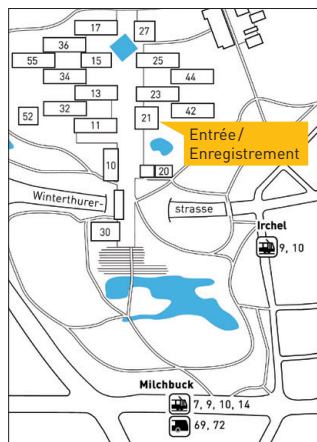
Les informations sur le congrès et le thème du congrès ainsi que la liste des participant-e-s seront disponibles sur place. Tous/toutes les participant-e-s pourront télécharger d'autres documents et toutes les interventions, présentations Power-Point et tous les résumés des colloques disponibles sur le site Internet www.promotionsante.ch/congres-gse.

Hébergement

Les frais d'hébergement sont à la charge des participant-e-s. Si vous souhaitez réserver une chambre d'hôtel à Zurich, nous vous prions de vous adresser directement à l'office du tourisme «Zürich Tourismus», tél. +41 44 215 40 00, courriel: information@zuerich.com; vous pouvez également réserver directement votre chambre d'hôtel en ligne, à l'adresse suivante: www.zuerich.com/fr.

Arrivée

Accès en tram depuis la gare centrale (Hauptbahnhof) (www.vbz.ch) n° 7, 10 ou 14 (trajet de 10 minutes).



Ligne 7: direction Bahnhof Stettbach, arrêt Milchbuck

Ligne 10: direction Flughafen, Fracht, arrêt Universität Irchel

Ligne 14: direction Seebach, arrêt Milchbuck

Depuis l'arrêt Universität Irchel, compter 4 minutes à pied jusqu'au Kollegengebäude.
Depuis l'arrêt Milchbuck, compter 5 minutes à pied jusqu'au Kollegengebäude en traversant le parc Irchel.

Parking pour **voitures** à l'Université Irchel. Le stationnement est payant.

Vestiaire

Le vestiaire de l'Université Irchel, Zurich n'est pas surveillé. Aucune responsabilité n'est assumée pour les objets qui y sont déposés.

Crédits

Le congrès national sur la gestion de la santé en entreprise 2016 à été reconnu par les institutions suivantes en tant que formation continue et de perfectionnement et elles attribuent les crédits et unités suivants:

- Société Suisse des Pharmaciens, pharmaSuisse (FPH) 30 crédits
- Société Suisse de Médecine du Travail (SSMT) 5 crédits
- Société Suisse de Sécurité au Travail (SSST) 2 unités (formation continue)

Pour faire valoir leurs crédits, les participants ayant besoin d'une attestation de formation sont invités à s'annoncer à l'accueil.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Transports publics

Les participant-e-s sont invité-e-s à privilégier les transports publics pour se rendre au congrès. Pour ce faire nous choisissons des centres de congrès qui bénéficient d'un accès aux transports publics.

Repas

Les repas servis durant le congrès se fondent sur les recommandations de la campagne «5 par jour» de la Ligue suisse contre le cancer, de Promotion Santé Suisse et de l'Office fédéral de la santé publique, campagne destinée à encourager la consommation de fruits et légumes.

Papier

Afin de réduire la consommation de papier, l'envoi d'information en format numérique est privilégié. Un nombre restreint de documents est inséré dans le dossier du congrès, et les documents sont imprimés recto-verso. Tous les documents relatifs au congrès seront publiés pour tous/toutes les participant-e-s sur le site www.promotionsante.ch/congres-gse.

ORGANISATION DU CONGRÈS

Organisateurs

Promotion Santé Suisse en coopération avec la Suva et le Secrétaire d'Etat à l'économie SECO.

Partenaires du congrès et de soutien

Grâce au soutien des organisations suivantes, nous pouvons vous proposer ce congrès à un prix modéré:

Sponsors principaux



Autres sponsors

Aproz Sources Minérales SA, Aproz | Corporate Health Solutions GmbH, Zürich | Klinik für Schlafmedizin, Bad Zurzach | La Poste Suisse SA, Berne | Opacc Software AG, Kriens

Partenaire média



Responsable du congrès

Désirée Aebersold

Responsable de projets Relations Partenaires, Promotion Santé Suisse

Membres du comité de préparation du programme

Rudolf Zurkinden

Chef Relations publiques et membre de la Direction, Promotion Santé Suisse, président du comité

Désirée Aebersold

Responsable de projets Relations Partenaires, Promotion Santé Suisse

Kevin Ris

Responsable de projets Relations Partenaires, Promotion Santé Suisse

Michael Kirschner

Service d'état-major Gestion de connaissances, Promotion Santé Suisse

Marc Arial

Collaborateur scientifique, Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Urs Näpflin

Chef de secteur Suva, Gestion de la santé en entreprise

De nombreux expert-e-s ont par ailleurs été impliqué-e-s dans le processus de développement de ce programme.

Les travaux préparatoires de ce congrès ont été lancés par notre regrettée collègue Chantale Merz Wagenaar. Nous aurons une pensée particulière pour elle lors de cette journée.

Organisation de congrès

Pour des renseignements complémentaires, l'organisation de congrès se tient volontiers à votre disposition.

Meister ConCept GmbH

Congrès GSE 2016

Bahnhofstrasse 55

5001 Aarau

Tél. +41 62 836 20 90

Fax +41 62 836 20 97

bgm-tagung@meister-concept.ch

Informations:

www.promotionsante.ch/congres-gse

Dufourstrasse 30, Postfach 311, CH-3000 Bern 6
Tel. +41 31 350 04 04, Fax +41 31 368 17 00
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Lausanne
Tél. +41 21 345 15 15, fax +41 21 345 15 45
office.lausanne@promotionsante.ch